



Politica del Sistema di Gestione Integrato FANTI LEGNAMI S.r.l.

Qualità
Ambiente
Sicurezza del Lavoro
Etica

Premessa

FANTI LEGNAMI S.r.l. ha scelto di adottare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato per garantire a tutte le parti interessate la corretta gestione delle attività svolte correlate al business aziendale tipico di un'impresa dedicata alla lavorazione del legno per l'edilizia che ha sempre puntato sull'alta qualità dei propri prodotti.

Il sistema di gestione integrato adottato è ispirato alle norme - leggi UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, Linee Guida INAIL SGSL-MPI, Schema PEFC e FSC per la certificazione della catena di custodia, DPR 231/11 a tutela della commissione di reati amministrativi, EN 14081-1 per la conformità del controllo di produzione in fabbrica per legno strutturale, EN 14080 per la conformità del controllo di produzione in fabbrica di travi lamellari, bilama e trilama. Il sistema è pertanto caratterizzato da un dettagliato studio dei processi aziendali finalizzato alla definizione delle relative modalità operative, di controllo, di analisi e di miglioramento. Un particolare sistema di controllo adottato è rappresentato anche dall'adozione di un modello MOG 231 e dall'Istituzione di un Organismo di Vigilanza (OdV).

FANTI LEGNAMI S.r.l. ha fortemente voluto basare la propria gestione e quindi il proprio business aziendale sulla conoscenza dei rischi correlati ai propri processi, sulla competenza dei propri operatori, su principi etici, sulla trasparenza e sulla volontà di perseguire il miglioramento continuo, considerando ciò un effettivo valore aggiunto per l'organizzazione, in grado di generare ritorni di natura economica basati sull'eccellenza dei propri prodotti e sulla propria reputazione.

I principi che FANTI LEGNAMI S.r.l. si impegna a rispettare

PRINCIPI GENERALI

- assicurare il rispetto degli **obblighi di conformità** e di tutti i requisiti di legge e regolamentari applicabili alle attività svolte;
- assicurare il **rispetto di tutte le procedure aziendali** per garantire la corretta applicazione degli schemi certificativi adottati, le catene di custodia PEFC e FSC e le marcature CE di prodotto;
- individuare le esigenze dei propri **clienti e partner** assicurandone **la massima soddisfazione**;
- garantire l'efficienza interna valorizzando le **risorse umane** attraverso il continuo miglioramento delle competenze, ottenuto anche attraverso la pianificazione di attività formative correlabili alla mansione svolta dal personale;
- assicurare il **miglioramento continuo** del Sistema di Gestione Integrato ai fini dell'**accrescimento delle prestazioni**;
- improntare il Sistema di Gestione Integrato su un approccio per **processi**, integrato da un approccio basato sulle capacità di gestire i **rischi** e cogliere le **opportunità**;
- effettuare una idonea e completa **analisi dei rischi gestionali**, al fine di comprendere le vulnerabilità e le opportunità, valutare le possibili minacce, predisporre le necessarie contromisure e anticipare le tendenze evolutive;
- tenere traccia e **studiare qualsiasi incidente, anomalia, non conformità e/o reclamo** (reale o presunto) attuando le opportune azioni correttive necessarie;
- valutare e monitorare l'adeguatezza dell'organizzazione sia rispetto alla **normativa**, sia rispetto alle aspettative concordate con gli **stakeholder**.
- definire e **diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi** del sistema di gestione integrata ed i relativi programmi di attuazione.

PRINCIPI ETICI

- favorire la piena attuazione del Codice Etico Aziendale al fine di assicurare il rispetto di tutti i principi basilari su cui esso si fonda: integrità e responsabilità, competenza e coerenza, senso di appartenenza, orientamento al cambiamento;
- garantire l'applicazione dei requisiti sui diritti fondamentali del lavoro, anche secondo quanto disposto dallo schema certificativo FSC;
- rivolgersi a **fornitori** di prodotti e servizi di comprovata affidabilità e professionalità diffondendo la cultura della Qualità, del rispetto dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza del Lavoro e più in generale del rispetto delle cogenze;

PRINCIPI PER SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO

- **definire le responsabilità ed i ruoli** per una efficace gestione del Sistema a tutela della Salute e Sicurezza del Lavoro;
- predisporre e mantenere aggiornate adeguate **valutazioni dei rischi** con l'obiettivo di identificare i rischi e definire le azioni di prevenzione e protezione in un'ottica di miglioramento continuo;
- perseguire il principio di **riduzione dei rischi alla fonte**;
- garantire le **risorse umane** necessarie e **risorse strumentali** adeguate e sicure;
- garantire ai lavoratori **informazione, formazione ed addestramento** affinché possano svolgere i loro compiti in sicurezza nella consapevolezza delle loro responsabilità in materia di Salute e Sicurezza del Lavoro;
- impegno al **coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori**, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza;

PRINCIPI DI SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

- mantenere alta l'attenzione ai principi di **sostenibilità e salvaguardia ambientale**;
- analizzare gli **aspetti ambientali** e i relativi **impatti**, partendo dallo scrupoloso rispetto della legislazione vigente;
- ridurre la quantità di **rifiuti indifferenziati** prodotti promuovendo una attenta raccolta differenziata;
- monitorare ed ottimizzare le prestazioni ambientali al fine di **minimizzare le emissioni in atmosfera, l'inquinamento del suolo e sottosuolo, il rumore ambientale ed i consumi di risorse naturali ed energetiche**;
- proseguire delle **politiche di acquisto** che richiamino i principi della sostenibilità ambientale;
- valutare in anticipo gli eventuali effetti ambientali di nuove attività o processi, adottando gli accorgimenti operativi a **minor impatto ambientale**.

PRINCIPI DI SALVAGUARDIA DEI DATI

- **proteggere il patrimonio informatico** (dati, risorse hardware, software, ecc.) dal momento in cui viene creato/installato, durante il suo utilizzo, fino al momento in cui viene eliminato/dismesso;
- garantire la **riservatezza dei dati gestiti**, sia informatici che cartacei, sia da parte del personale aziendale che da parte di collaboratori e/o fornitori;
- garantire la **sicurezza del sistema informativo** al fine di garantire la protezione delle informazioni e delle apparecchiature, da manomissioni, uso improprio o distruzione;
- tutelare la **confidenzialità, l'integrità, la disponibilità e la conformità delle informazioni** prodotte, raccolte o comunque trattate, da ogni minaccia intenzionale o accidentale, interna o esterna.
- garantire il **principio dei privilegi minimi**, che permette l'accesso solo alle informazioni utili per svolgere i compiti assegnati e con il minore livello di autorizzazione possibile;
- **formare il personale** alla sicurezza delle informazioni e garantire la tutela della **Privacy**

IMPEGNO DELL'ALTA DIREZIONE

L'Alta Direzione è coinvolta in prima persona nel rispetto e nell'attuazione dei principi espressi nel presente documento e si impegna ad assicurare che tali principi siano **compresi, condivisi, implementati ed attuati** da tutti i propri lavoratori e collaboratori ed allo stesso tempo si impegna a **condividerla** con tutti gli stakeholder.



Ritenendo di fondamentale importanza la realizzazione degli obiettivi fissati, il **Sistema di Gestione Integrato adottato è costantemente monitorato**. Le strategie aziendali derivanti dai principi sopra esposti sono declinate all'interno dei documenti di sistema adottati. L'Alta Direzione provvede a **riesaminare periodicamente** la presente politica, per valutarne la correttezza, l'idoneità e l'efficacia, anche in relazione alle variazioni sia interne che sia esterne, nell'ottica del miglioramento continuo.

... E' il nostro impegno per garantire un futuro migliore.

Fanti Marino